



Generalitat de Catalunya
Institut Català de les Dones

AL SECRETARI GENERAL DEL DEPARTAMENT DE
GOVERNACIÓ I RELACIONS INSTITUCIONALS
DE LA GENERALITAT DE CATALUNYA.

Idioma: català
Data: 13/06/2014 10:54:39

Registre d'entrada

Xavier Casas [redacted] major d'edat, amb DNI número [redacted] actuant en nom i representació de la Federació de Serveis Públics de la UGT, domiciliat a efectes de notificacions a la Rambla del Raval, 29-35, 3^a planta de Barcelona, 08001, com millor procedeixi en Dret compareixo i,

EXPOSO

Que tinc constància que en les nòmines dels mesos de abril de 2014 del personal Interi de la Generalitat de Catalunya continua la reducció del 15% de la jornada del personal interí d'àmbit de la Mesa Sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic., produint-se la vulneració dels drets dels treballadors, per tant, aquesta vulneració faculta aquesta part el impugnar.

Que la UGT de Catalunya considera que aquesta mesura de reducció del 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats pel personal interí de l'àmbit de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, imposada a l'Acord de Govern GOV/28/2012 i posteriorment prolongada a la disposició addicional cinquena de la Llei de Pressupostos de la Generalitat del 2014 suposa entre altres vulneracions:

1. Vulneració del dret a la negociació col·lectiva dels treballadors públics.

L'art. 33.1 de la Llei 7/2007 (EBEP), que afirma que "*la negociació col·lectiva de les condicions de treball dels funcionaris públics s'efectuarà mitjançant l'exercici de la capacitat representativa reconeguda a les organitzacions sindicals que s'articula a través de les meses de negociació*", sinó també el contingut de l'article 31 (EBEP) que estableix, al seu apartat primer, que "*els empleats públics tenen dret a la negociació col·lectiva, representació i participació institucional per a la determinació de les seves condicions de treball*".



2. Vulneració del dret a la igualtat i a la no discriminació dels treballadors que tenen la condició d'interins.

En relació a això, l'Acord marc sobre el treball de duració determinada que figura annex a la Directiva 1999/70/CE del Consell, de 28 de juny de 1999, té per objecte millorar la qualitat del treball de durada determinada, garantint el respecte al principi de no discriminació. La clàusula 4.1 d'aquest Acord disposa: *"En relació a les condicions de treball, no podrà tractar-se als treballadors amb un contracte de durada determinada d'una manera menys favorable que als treballadors fixos... a no ser que es justifiqui un tracte diferent per raons objectives"*.

3. Vulneració a la improrrogabilitat de la mesura.

L'apartat 4 de la disposició transitòria cinquena del Projecte de llei que diu que *«Aquest termini pot ésser modificat per acord del Govern atenent al compliment dels objectius de reducció del dèficit públic»*, ha de ser integrat en el marc general **del límit legal màxim dels dos anys** de vigència previst en el mateix precepte del Projecte de llei.

Que com a Responsable del Sindicat de la UGT de la FSP-UGT de Catalunya, com sindicat majoritari.



Per lo exposat

US SOL.LICITO

Que, tenint per presentat aquest escrit, Reconegui el dret dels treballadors interins afectats per la reducció del 15% a tornar a tenir la jornada completa al 100%.

I que l'Administració Pública realitzi tots els actes administratius per al restabliment del dret a la jornada completa del 100% dels treballadors interins afectats per la per la mesura il·legal.

En Barcelona a 13 de juny del 2014.

Signat: Xavier Casas [redacted]
Federació de Serveis Públics de la UGT

