



SECRETARIA SECTOR ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

ESCRIT PER ADJUNTAR A L'ACTA DE LA MESA SECTORIAL DE DATA 14 D'ABRIL DE 2014

PUNT 4: FINALITZACIÓ DEL PLA D'OCUPACIÓ/RECUPERACIÓ DEL 100% DE LA JORNADA I SOU ALS INTERINS REDUÏTS EN EN 15%

La UGT exigeix la finalització de la mesura establerta el 27 de març de 2012 al Pla d'Ocupació, per la qual es redueix el 15% de la jornada i el salari al personal interí, que havia de finalitzar l'1 d'abril de 2014, i que, posteriorment, ha estat prorrogada per la disposició addicional cinquena de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2014.

1. En primer lloc, a nivell normatiu espanyol, s'ha vulnerat el dret a la llibertat sindical i a la negociació col·lectiva recollits als articles 28 i 37.1 de la Constitució Espanyola i desenvolupats a la Llei Orgànica de la Llibertat Sindical i a la Llei que regula l'Estatut Bàsic d'Empleat Públic (EBEP). No ha existit cap tipus de negociació en la reducció del 15% del personal interí, en contra del que, concretament, estableix els articles 36 i 37 de l'EBEP.
2. En segon lloc, vulnera el dret internacional a la negociació col·lectiva reconegut en el Conveni n° 154 de la OIT, ratificat per l'Estat Espanyol al 1985.
3. En tercer lloc, s'ha vulnerat el dret nacional a la igualtat i no discriminació recollits a l'article 9.2 i 14 de la Constitució Espanyola, donat que la mesura adoptada pel Govern de la Generalitat produeix una discriminació manifesta i injustificada envers els funcionaris interins que no obeeix a cap causa objectiva.
4. En quart lloc, aquesta mesura vulnera frontalment el Dret de la Unió Europea, ja que suposa una discriminació del personal en funció del seu tipus de contracte, en contra del que estableix la directiva 1999/70/CE.
5. En cinquè lloc, la retallada aplicada al personal interí incompleix el dret a la igualtat i a la no discriminació continguts als Convenis n°111 i n°151 de la OIT, ratificats per l'Estat Espanyol els anys 1958 i 1984 respectivament.
6. En sisè lloc, la discriminació envers els funcionaris interins conculca el propi

contingut del III Acord General de 2005 sobre Condicions de Treball del Personal de l'Àmbit d'Aplicació de la Mesa General de Negociació de l'Administració de la Generalitat de Catalunya, que igualment estableix com a bàsic el principi de igualtat entre els diferents col·lectius de funcionaris.

7. En setè lloc, el mateix Tribunal Suprem afirma en diferents sentències que la igualtat entre els funcionaris (de carrera i interins) és un dret que s'ha de respectar no només en el accés, sinó també durant la permanència en la funció pública.
8. En vuitè lloc, la il·lustrativa sentència del Jutjat del Contenciós-Administratiu nº4 de Santa Cruz de Tenerife, que falla en contra del Govern Canari per tracte discriminatori respecte dels funcionaris interins per la retallada del sou (de la mateixa manera que fa el Govern de la Generalitat de Catalunya), i condemna a l'Executiu Canari a abonar el sou complet des del 2012 per vulneració dels drets laborals, professionals i tracte discriminatori.
9. En novè lloc, el propi Consell de Garanties Estatutàries, el més alt òrgan consultiu de Catalunya, en el Dictamen 4/2012 de 6 de març, relatiu al projecte de Llei de mesures fiscals del 2012 sobre la mesura de reducció de jornada va deixar clar el següent: *"... l'Executiu, d'acord amb aquesta llei, és habilitat legalment amb la potestat d'escurçar la vigència de la reducció de la jornada del personal interí, però, en cap cas, per estendre-la, perquè aquesta lectura genera un resultat intrínsecament contradictori en els seus propis termes constitutiu d'una possible «incertesa raonablement insuperable» en els subjectes susceptibles de ser objecte de la seva aplicació, que contravindria el principi constitucional de seguretat jurídica (art. 9.3 CE)".* I en la conclusió segona del Dictamen, va declarar que: *"...aquest termini no pot excedir el límit legal màxim dels dos anys de vigència de la mesura, previst a l'inici del mateix apartat del precepte".* Malgrat la claredat del literal del dictamen, el Govern ha fet cas omís de les prescripcions de l'òrgan que vetlla perquè les disposicions de la Generalitat s'adeqüin a l'Estatut i la Constitució. Així, la disposició addicional cinquena de la Llei de pressupostos de la Generalitat de Catalunya pel 2014 estableix que *"Es prolonga durant l'exercici del 2014 la mesura de contenció de la despesa en matèria de personal relativa a la reducció en un 15% de la jornada dels llocs de treball ocupats per personal interí de l'àmbit de la mesa sectorial de negociació del personal d'administració i tècnic, en els mateixos termes i condicions que els establerts pel Pla d'ocupació per a la racionalització de l'organització i optimització del personal al servei de la Generalitat 2012-2014"*. Queda clar, per tant, que l'omissió que fa el Govern de la Generalitat al Dictamen del Consell

vulnera, novament, el dret a la igualtat de tots els funcionaris i s'emmarca clarament en un frau de llei.

10. En desè lloc, el Secretari d'Estat d'Administracions Públiques va trametre un escrit a totes les Comunitats Autònomes a l'any 2012, avisant que *les retallades salarials als funcionaris interins podia provocar greus problemes: en concret, futures sancions econòmiques que s'imposarien a l'Estat espanyol per incompliment de les directives comunitàries, sancions que tindrien un major cost que el que es pretén estalviar*. A més, aquesta missiva del Secretari d'Estat deixava clar que en aquestes circumstàncies, *l'import de la sanció hauria de ser satisfeta per les comunitats autònomes que haguessin adoptat aquesta mesura*, i per això demanava als presidents autonòmics que *busquessin altres alternatives per estalviar*.
11. En onzè lloc, ja des del 2012, la UGT ha expressat, tant verbalment com per escrit, tot un seguit de propostes d'estalvi per tal d'evitar les mesures restrictives de drets, injustes i discriminatòries, que ara denunciem. Convidem als representants de Funció Pública a que revisen les diferents actes de les Meses Generals i Sectorials de Negociació on les podran trobar perfectament enumerades, detallades i quantificades. I els tornem a recordar per enèsima vegada, a tall d'exemple, algunes d'elles: supressió del personal polític eventual, salari màxim de 5.000 euros, supressió d'assistències a consells d'administració...
12. En dotzè lloc, és la pròpia realitat laboral la que crida a la porta de Funció Pública sense que aquesta sembla que estigui sentint el seu soroll: funcionaris interins reduïts de totes les Conselleries que treballen cada dia més enllà de la seva jornada, acostant-se molt i molt a la jornada completa de 7h. 30m., per treure la feina, una feina que, en molts casos, no s'ha vist reduïda sinó que ha augmentat, tal i com es dedueix de la Diagnosi del propi Pla d'Ocupació que ha elaborat Funció Pública, en la qual es conclou que no patim un excés de personal sinó, més aviat el contrari, necessitats d'efectius; funcionaris interins reduïts de la Conselleria d'Economia, per exemple, que són obligats a fer hores extres!; funcionaris interins reduïts del personal PAS, entre d'altres Departaments, que treballen, per necessitats del servei, més enllà del seu horari sense que ni tant sols consti que siguin formalment hores extres.

Per tot l'anterior, la UGT de Catalunya exigeix: 1. Que els treballadors interins de la Generalitat que han vist reduït el 15% el seu sou i horari recuperin immediatament el 100% del seu salari i la seva jornada laboral. 3. Que se'ls retorni íntegrament les



quantitats il·legalment retingudes des de l'abril de 2012. 2. Que es restableixi la seva condició de treballadors en situació d'igualtat amb la resta d'empleats públics, amb el respecte escrupolós de les normes que regulen el seu règim jurídic en la seva qualitat de funcionaris interins.

Per últim, recordem a l'Administració que no només ens assisteix el dret en les nostres peticions: la normativa autonòmica, estatal, de la Unió Europea, Internacional; que la nostra exigència no només se sustenta en les sentències del jutjat contenciós-administratiu, del Tribunal Suprem, dels Organismes Internacionals; que no només ens dona la raó el Consell de Garanties Estatutàries, el Secretari d'Estat d'Administració Pública... El que veritablement volem recordar a l'Administració és una cosa: darrera de l'objectiu d'estalvi imposat pel Govern, del qual només fa una quantificació freda, innanimada i numèrica, hi ha persones, ciutadans i ciutadanes de Catalunya que no arriben a fi de mes, que no poden fer front a les seves hipoteques, amb salaris impropis, mil·leuristes, inclús per sota en molts casos, més a prop de nacions del tercer món que d'un país que lluita per integrar-se en una Europa avançada, progressista i amb el respecte als drets del seus ciutadans com a senyera.