

UGT GENERALITAT

ELECCIONS SINDICALS LABORALS

**EL QUE HEM
ACONSEGUIT
I LES NOSTRES
PROPOSTES**

JUSTICIA

8 MAIG 2019



VOTA UGT



**ARA,
NOSALTRES**

**HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM**

LLISTA TÈCNICS I ADMINISTRATIUS

BARCELONA

ESTHER MORALES
MIREIA TOBOSO
FRANCESC FERRER
SERGI JUZGADO
MIGUEL OLMOS
PATRICIA ALONSO
FRANCISCA MARTINEZ
ANNA AVILA
ROSARIO M. PLATE
JOSE C. SUAREZ
LORENA GÜEMEZ
JOSEP A. CARRERAS
MARLENE G. VITE
XAVIER BARBERÀ
MARIA M. BOQUETE
FRANCISCO NARANJO
LUÍS M. REVILLA
ALEJANDRO PERDIZ
MERITXELL PRAT
MARÍA JOSE CAMPO
ANNA MARIA DÍAZ
MARIA DEL M. MARTIN
DOLORS BEL
JAVIER GARRANCHO
MARIA Y. TOLEDO
JOSE L. DIESTRE
JOSE DIAZ VEGA
JOSE MARIA GÜELL
ESTEFANIA JUAREZ

GIRONA

MARIO CORTES
VANESA CLEMENTE
ROSER CARBONELL
JOSEP ILLAN
YOLANDA CASTRO

TARRAGONA

HECTOR M. PORTUGAL
ELISABET PUERTOLAS
ENRIC PUJAL
MONTSERRAT SEGURA
ANA M. GALVEZ

LLEIDA

PLACIDO REQUENA
JOSEP ESCUER
JUDIT CUDOS
CATERINA ARGILES
XAVIER PIFARRE



LLISTA ESPECIALISTES

BARCELONA

LUIS J. BAYO
RAMÓN SEOANE
IVÁN DUMONT
MARIA CLOS
RUBÉN DELFIN
MARC OLIVÉ
MARTA CAMPMANY
ALVARO L. CASTRO
MARIA T. CORTINAS
ALBERTO LOPES
INMACULADA CUBEDO
MARTA MILLÁN
FABIÁN PALACIOS
FRANCISCA ARGÜELLE
JORDI RODRIGUEZ
RAQUEL ARROYO
JORDI JULIÁN
MARTÍ BOLAO
MARIA D. RAMIREZ
JÚAN A. NAVARRO

GIRONA

JUAN SILVA
ANA MARIA TORROELLA

TARRAGONA

M. JOSE DOMINGO
DANIEL LOZANO

LLEIDA

JOSEP LLUIS ROIGE
ANTONI CAMPS
CONCHITA DOMENECH
CARMEN MARIN
M^a ANGELES SANTOS
CONCHITA MEDAN

ARA,
NOSALTRES

www.ugtgeneralitat.cat/generalitat

QUÈ HEM FET I QUÈ FAREM

El proper dia 8 de maig d'enguany es celebraran les eleccions sindicals de les treballadores i treballadors laborals al Departament de Justícia, on escollireu les delegades i els delegats que formaran part dels Comitès Territorials i del Comitè Intercentres.

El nostre objectiu i compromís és treballar per a tots vosaltres com sempre hem fet per revertir les retallades i millorar les condicions laborals de tots els col·lectius.

El vostre vot és important, gràcies a ell tindrem la representació suficient per defensar els drets i interessos de totes i tots.

La **UGT** els defensarà de la manera més adient, i amb totes les garanties de transparència, tenacitat i perseverança davant dels responsables del Departament.

QUÈ HEM FET:

Amb denúncies i mobilitzacions hem aconseguit signar acords respecte a:

La recuperació del 100% de les retribucions en cas de baixa IT.

L'acord de recuperació de l'import íntegre de les pagues de 2013 i 2014.

L'acord d'increment salarial de l'1,95% de les retribucions per l'any 2018 i de fins al 2,75% l'any 2019 (4,70% d'increment salarial acumulat des de 2018).

Ampliació progressiva del permís de paternitat.

Calendarització del retorn de les pagues extres 2013 i 2014:

- 2019: 40% paga 2013
- 2020: 60% paga 2013
- 2021: 55% paga 2014
- 2022: 45% paga 2014

(renegociarem aquest percentatge perquè sigui abonada íntegrament al 2021).

HI ÉREM, HI SOM, HI SEREM

QUÈ HEM FET I QUÈ FAREM

Restauració del complement de productivitat:

- 2021: 50% productivitat
- 2022: 100% productivitat

Aplicació de l'Acord de millora salarial:

- 2020: 3,85%

Recordem també, que quant la UGT ha tingut la majoria al Comitè Inter-centres, s'han assolit acords molt beneficiosos per les treballadores i els treballadors com:

- modificació horària monitors
- reclassificació treballadors manteniment
- Augment significatiu del complement de centres de justícia juvenil (personal educatiu i de serveis)

QUÈ FAREM:

Recuperació de les ajudes del Fons d'Acció Social (FAS) i de les aportacions al Pla de Pensions.

Participació i seguiment dels proces-

sos selectius amb la màxima cura (borses de treball i anuncis ATRI).

Supervisió del desplegament dels PESCO (Plans d'Estabilització i Consolidació de Plantilles):

- Considerem molt important la participació efectiva en la negociació de les bases, convocatòria, temari, dates, places ofertades, ...

Seguiment de les Convocatòries de Promocions Internes.

Aplicació del Pla d'Igualtat de la Generalitat de Catalunya.

Ús efectiu de les 40 hores de formació específica i de qualitat per a tots els col·lectius.

Equiparació salarial entre els col·lectius de nivell B, que actualment són Graus.

Recuperació, i cobertura efectiva, de tots els llocs de treball amortitzats en els darrers anys.

**ARA,
NO SALTRES**

ESPECÍFIC PER COL·LECTIUS

Centres Penitenciaris:

Eliminació dels acompanyaments d'internes i interns a les activitats.

Unificació dels criteris d'actuació a tots els centres penitenciaris.

Millorar les planificacions anuals genèriques i unificar-les a tots els centres respecte a:

- Horaris dels professionals (MFO, manteniment...)



- Funcions, interferències d'altres professionals i/o voluntaris, empreses externes, responsabilitats

- Condicions dels espais de treball dels diferents col·lectius

Unificar els horaris de tots els Monitors a 37 hores i 30 minuts.

ESPECÍFIC PER COL·LECTIUS

Justícia Juvenil:

Obertura de centres que permetin descongestionar els centres que estan sobreesaturats i adequar els perfils dels usuaris als centres petits.

Ampliació de les plantilles a les necessitats reals de cada centre.

Compliment dels mínims presencials i cobertura de suplències.

Serveis Centrals:

Supervisar i informar sobre el trasllat, si és el cas, de les treballadores i dels treballadors a les instal·lacions de La Marina del Port (Zona Franca).



Jutjats i IMLCFC

Revisió i adequació de les retribucions dels llocs de treball per adequar-les a la tasca desenvolupada.

Revisió i augment del complement dels col·lectius que, per la seva especificitat, tenen risc en el desenvolupament de la feina.

Jornada, permisos i conciliació familiar

Implementació de les 35 hores de jornada setmanal, amb fórmules compensatòries per a aquells que facin horari especial.

Restitució del 100% del salari a la reducció d'1/3 de la jornada durant el primer any dels naixements de fill/a.

Recuperació de les 70 h d'Assumptes Personals.

Creació d'una borsa d'hores recuperables d'un 5% de la jornada anual de cada treballadora o treballador, per destinar-les a la conciliació de la vida familiar i laboral.

ESPECÍFIC PER COL·LECTIUS

Reducció horària per les persones de més de 55 anys que estan en atenció directa.

Recuperació dels 23 dies de vacances.

Recuperació dels 5 dies de premi de vacances per antiguitat.

Seguretat i salut laboral

Millorar la gestió de prevenció de riscos i de les adaptacions de lloc de treball.

Millora de les condicions de treball

incidint en l'àmbit organitzatiu, d'acord amb l'avanç tecnològic.

Formació i informació general i específica dels riscos laborals.

Disseny i millora de tots aquells recursos destinats a evitar l'assetjament laboral, sexual i qualsevol agressió física.

Perquè la UGT sigui el referent dels laborals a la Conselleria de Justícia per poder negociar amb una gran representativitat (a través del Comitè Intercentres) amb l'administració.

VOTA UGT



ARA,
NO SALTRES

HI ÉREM,
HI SOM,
HI SEREM



Som
som drets, som lluita