



Rambla del Raval, 29-35, 3a planta
08001 Barcelona
Tel. 93 295 61 11 Fax. 93 295 61 08
ugtgeneralitat@catalunya.ugt.org

SECRETARIA SECTOR ADMINISTRACIÓ DE LA GENERALITAT

Sra. Pilar Sorribas Arenas
Directora General de Funció Pública
Carrer de Rivadeneyra, 6
08002 Barcelona

Generalitat de Catalunya
Departaments Polítics Digitals i
Administració Pública, Justícia i
Presidència - Rivadeneyra, 6

Número: 0130/189/2019
Data: 27/02/2019 12:08:01

Benvolguda,

Resistre d'entrada

Com és coneixedora, el 18 de setembre de 2015 es va publicar al Boletín Oficial del Estado la Resolució de 16 de setembre del mateix any, de la *Secretaria de Estado de Administraciones Públicas*, que retornava el dret al gaudiment de dies addicionals de vacances lligats als anys d'antiguitat al personal al servei de l'Administración General del Estado, de la següent manera:

- Quinze anys de servei: 23 dies hàbils de vacances
- Vint anys de servei: 24 dies hàbils de vacances
- Vint-i-cinc anys de servei: 25 dies hàbils de vacances
- Trenta anys o més de servei: 26 dies hàbils de vacances

Aquests dies addicionals, tal i com cita el text estatal, *"...se podran disfrutar desde el día siguiente al cumplimiento de los correspondientes años de Servicio"*.

Aquesta possibilitat es va fer extensiva a les treballadores i treballadors públics de la Generalitat de Catalunya mitjançant l'Acord de 10 de març de 2016, en els mateixos termes pel que fa a la quantitat de dies de vacances addicionals, però no pel que fa al gaudiment dels mateixos, ja que es remetia a allò que reflecteix l'article 11.2 del III Acord de Condicions Laborals, i que diu:

"Aquest premi, al qual es tindrà dret un cop s'hagin completat els anys de serveis prestats relacionats anteriorment, es farà efectiu a partir de l'any natural següent al compliment del primer any del període de serveis prestats a l'Administració de la Generalitat esmentat".

El greuge comparatiu entre servidors públics de diferents administracions és més que notori amb caràcter general, i és per això que considerem necessari avançar en l'equiparació de millores laborals, cosa que ja hem demanat en innumbrables ocasions.

No obstant, i pel que fa a la qüestió que li plantejo en aquest escrit, entenc que es fa necessari modificar l'article 11.2 del III Acord de Condicions Laborals i, pel que fa al paràgraf que li he indicat a dalt, li proposo el següent redactat:

Article 11.2

(...)

"Aquest premi, al qual es tindrà dret un cop s'hagin completat els anys de serveis prestats relacionats anteriorment, es farà efectiu des del dia següent al compliment dels corresponents anys de serveis prestats a l'Administració de la Generalitat esmentat".

(...)

És per això que li sol·licito una reunió extraordinària de la Mesa Sectorial per tal d'acordar, juntament amb la resta d'organitzacions sindicals representatives que la conformen, la modificació d'aquest article en els termes que li indico. Així mateix, li demano que un cop acordada aquesta modificació es convoqui la Comissió Negociadora del VI Conveni per tal que es fixi el mateix també per al personal laboral sotmès a l'àmbit d'aplicació d'aquest conveni.

A l'espera que sigui atesa la nostra sol·licitud, rebi una cordial salutació,



Iolanda Arroher i Pueyo
Secretària del Sector de la Generalitat de la FeSP-UGT de Catalunya

Barcelona, 27 de febrer de 2019